

**Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional**

**(INFOTEP)**

**Carrera:**

Técnico en informática

**Tema**

Proyecto de análisis y diseño

**Facilitador**

Cristian Núñez

**Participantes**

Kervens Ford

Christopher Núñez

Luis Suarez

Santiago de los Caballeros

República Dominicana

**Fecha**

3 octubre 2019



**Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional**

**(INFOTEP)**

**Carrera:**

Técnico en informática

**Acción Formativa:**

Programador Visual

**Módulo**

#3. Análisis y diseño de sistemas Informáticos

**Tema**

Proyecto de análisis y diseño

**Facilitador**

Cristian Núñez

**Participantes**

Kervens Ford

Christopher Núñez

Luis Suarez

**Fecha de entrega**

Miércoles 3 octubre 2019

## 

UNIVERCIDAD AUTONOMA DE SANTO DOMINGO

UASD

## Introducción

En este proyecto mostraremos los estudios realizados para lo que será el sistema del departamento de deporte de la UASD Santiago, el cual servirá como referencia para futuros evento.

Esta herramienta será útil ya que no hay registro de los participantes de ninguna de las disciplinas que se practican en nuestra universidad, al mismo tiempo estaremos contribuyendo con la organización, control, modernización y eficientización del departamento de deporte.

## Información de la Empresa

1. **Nombre de la institución:**

Centro UASD Santiago

1. **Propietario:**

Estado dominicano

1. **Equipo de trabajo**

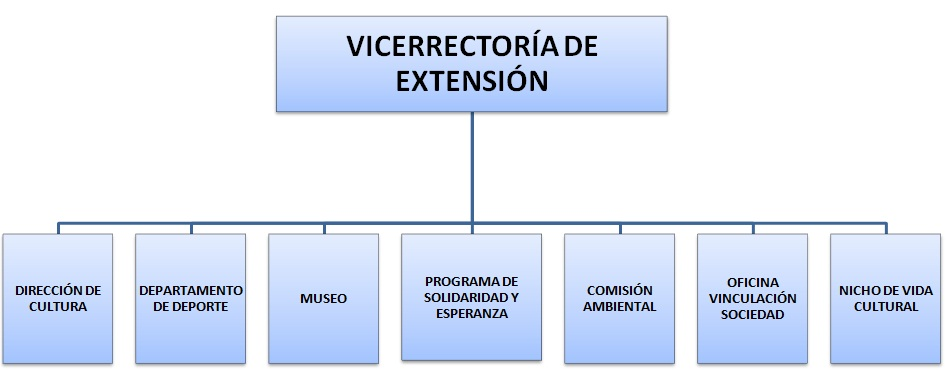
Luis M. Cabrera

Kelvin j. cabrera

1. **A que se dedica la empresa:**

Formación de profesionales en diferentes carreras, ingeniería, educación, psicología, otras.

## Organigrama



**Luis M. Cabrera**

**Coordinador**

## Historia de la institución

El hoy Recinto Santiago de la Universidad Autónoma de Santo Domingo fue creado como Centro Regional el 7 de agosto de 1985, mediante  la resolución No. 211 del Consejo Universitario. En enero de 1986 inicia el CURSA sus labores administrativas y  en 1987 inaugura  la primera Maestría en Educación Superior,  formalizando así sus  actividades docentes.

La docencia de grado empezó en el CURSA con las carreas de: Artes Publicitarias, Comunicación Social, Administración de Empresas, Contabilidad y Derecho.

Debido al crecimiento en su  población estudiantil el CURSA se vio  obligado a tomar prestados algunos locales para impartir docencia.  Entre ellos, el liceo Ulises Francisco Espaillat, el Colegio Pestalozzi, la escuela Venezuela, el antiguo Palacio de Justicia (hacia donde trasladó su sede  que hasta 1999 había funcionado en la escuela experimental Ercilia Pepín) y el edificio donde hoy se aloja la Gobernación Provincial.

Tras haber funcionado utilizando varios espacios para impartir docencia, obligados por el crecimiento en la matricula estudiantil, a principios del año 2005 el Centro Universitario Regional de Santiago pasa a ocupar las instalaciones construidas en La Barranquita.

La conversión de centro a recinto se aprobó mediante la resolución No. CM-2012-004 del 28 de octubre de año 2012.

## Objetivo de la institución

**Objetivo General**

Promover en forma permanente en el seno de la familia universitaria, iniciativas que en el ámbito científico y tecnológico potencien la innovación, el emprendimiento y la transferencia tecnológica.

**Objetivo Especifico**

Contribuir, dentro de la extensa comunidad universitaria, a la conformación de una cultura investigadora en los distintos ámbitos de la tecnología.

· Hacer de la Universidad una plataforma activa en la identificación y desarrollo de nuevos negocios.

· Conformar una instancia que asuma todo lo que tiene que ver con la protección de los derechos de la propiedad intelectual que genera la Universidad.

· Hacer del aparato productivo nacional un ámbito predilecto para la materialización de valiosos aportes en lo que respecta a la adaptación y a la transferencia de tecnología.

· Lograr la consolidación de los lazos de cooperación entre la Universidad y las demás instituciones del sistema nacional de innovación.

A que se dedica la institución

Contribuir con el cumplimiento del programa editorial de la academia mediante la selección, producción y promoción de las publicaciones de la Universidad Autónoma de Santo Domingo para coadyuvar a la difusión de la investigación entre la comunidad académica, estudiantil y profesional a nivel nacional e internacional.

Misión

Formar profesionales  innovadores y emprendedores,  para Santiago y la Región, con las competencias idóneas que permitan elevar el desarrollo intelectual, integral y sostenido, capaces de impulsar la investigación, la tecnología y las artes, en un ambiente de paz, equidad y respeto a la naturaleza en el marco de los valores uasdianos.

Visión

Ser el Recinto académico líder acreditado y certificado internacionalmente, integrado por estudiantes, docentes y administrativos comprometidos con las transformaciones de la sociedad, utilizando técnicas innovadoras en la socialización del conocimiento.

Valores

* Creatividad
* Emprendimiento
* Solidaridad
* Transparencia
* Tolerancia
* Equidad
* Responsabilidad
* Respeto al Medio Ambiente

## Información del sistema Actual y procesos

**1. ¿Existe un sistema o no en la empresa?**

Sí, no para este departamento.

**2. ¿Qué tipo de sistema existe en la empresa?**

Manual.

**3. ¿Cuáles son sus procesos principales?**

Imprimir formulario

Recolección de datos

Agendar citas.

Almacenar datos manualmente.

1. **Descríbalos paso a paso cómo se realizan.**
2. **Origen de la información para estos procesos**

Formulario de inscripción.

**7. Información resultante de los procesos**

Ficha del participante.

Carta de solicitud análisis

Santiago de los caballeros

Viernes 27 de septiembre 2019.

De: Lic. Luis Cabrera

Para: ST Tecnology

Asunto: Solicitud de Análisis

Saludos, la presente es para solicitarle un análisis en nuestra institución UASD

Santiago, con el fin de detectar debilidades en nuestro sistema de servicios, con el fin de mejoras de lugar para el bien y seguridad de nuestros participantes.

Esperando una pronta respuesta de su parte, y agradeciéndole de ante mano.

Luis M. Cabrera

Encargado de Deporte

Contrato de análisis

En Santiago De Los Caballeros a los 25 días de septiembre del 2018, representado por el **Lic. Luis cabrera**, en su calidad de jefe de la empresa, que en adelante se denominan empleador, y la **Ing. Luis Suárez**, de la nacionalidad dominicana de profesión u oficio **Analista de Sistemas**, que en adelante se denominan el trabajador, se ha convenido en el siguiente contrato de temporada o faena transitoria.

El trabajador prestara sus servicios como **Analista de Sistema**, ubicado en **Santiago**, el presente contrato se entenderá terminado automáticamente, en la fecha concluye a las faenas que le dieron origen ya que se ha hecho referencia en la cláusula primera, sin perjuicio que el empleador comunique por escrito este hecho de conformidad con los dispuestos en el artículo 162 del código del trabajador.

La jornada ordinaria de trabajo será 40 horas semanales distribuidas de la siguiente manera: **LUNES 13 DE SEPTIEMBRE 2019, SABADO 30 DE SEPTIEMBRE 2019**, elempleador se comprometea remunerar los servicios del trabajador con un $145,000 pesos, que será liquidado y pagado de forma proporcional a los días efectivamente trabajados.

Queda prohibido expresamente al trabajador laborar sobre tiempo o simplemente permanecer en el recinto de la empresa, después de la hora de salida salvo en los casos a que se refiere el inciso presente.

De acuerdo al artículo 38, N0 3 del código del trabajo, las partes dejan establecida que la jornada establecida puede comprender Domingos o festivos, atendido al carácter de las labores fructíferas materia del presente contrato.

Se deja en constancia que el trabajador de conformidad con lo dispuesto del artículo 305 del código del trabajo, por la naturaleza de las faenas no está habilitado para negociar colectivamente.

Para todos los efectos derivados del presente contrato de las partes fijan domicilio en la actualidad de Santiago, Ave. Miami, 2do nivel Modulo 21 y se somete a la jurisdicción de sus tribunales.

El presente contrato se firma en 2 ejemplares, declarando el trabajo haber recibido un ejemplar de dicho documento, que es el fiel reflejo de la relación laboral convenida.

Luis M. Cabrera

Luis A. Suarez Christopher R. Núñez Ford Kervens



Aprobación de la solicitud

Miércoles 25 de septiembre 2019

Santiago, República Dominicana

Distinguido señores: **UASD SANTIAGO:**

Después de un cordial saludo, nos dirigimos a ustedes para informales que aprobamos el proyecto del nuevo sistema para el **Departamento de Deporte** de Santiago. Por su propuesta hemos considerado que tendremos mayores beneficios y mejor calidad para ofrecer nuestros servicios a los ciudadanos.

Favor de emitir el contrato de trabajo a nuestro correo: contacto@sttecnology.com, para que nuestro departamento legal proceda a verificarlo.

Atentamente,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Ing. Luis Suárez**

Gerente

Estudio de Factibilidad Operacional

La determinación de los recursos para un estudio de factibilidad sigue el mismo patrón considerado por los objetivos vistos anteriormente, el cual deberá revisarse y evaluarse si se llega a realizar el proyecto. Estos recursos se analizan en función de los siguientes aspectos:

El sistema nuevo, será innovador y preciso a la hora de consultarlo podrá contar con los datos de actuales e histórico que se requieran.

Estudio de Factibilidad Técnico

Nuestra primera visita pudimos observar que los equipos no son los adecuados para el área, así que recomendamos la sustitución del mismo por equipo de más capacidad y mejor calidad.

Estudio de Factibilidad Económica

Con el siguiente análisis preliminar, hacemos los cálculos pertinentes y la implementación del nuevo sistema, el cual explicamos detalladamente los siguientes recursos necesarios para el mejoramiento y facilidad de los procesos.

**Costo de los equipos a reemplazar:**

2 CPU Dell Intel Core i7 = RD$ 26,000

1 Impresora Epson 2019 = RD$ 15,000

Después de implementar los requerimientos y a expresados, obtendrán los siguientes beneficios:

**Beneficios Tangibles:**

Rapidez y fluidez de los procesos y disminución total de pérdida de información.

**Beneficios Intangibles:**

Mejor servicio a todos. Flexibilidad de manejar gran cantidad de información con más rapidez y precisión.

Determinación de los procesos del sistema

El departamento de análisis se encarga de revisar el control interno de la institución, mediante pruebas para asegurar los activos de la institución.

Descripción de los procesos del sistema

Análisis de inventario:

Esto se efectúa mediante el proceso de consulta, pruebas de control sustantivas y analíticas, aplicación de cuestionarios y revisiones documentales.

Explique cómo se hace cada uno

Primero se obtiene el inventario del departamento a analizar, se coordina la visita con el encargado de almacén, se parte a la revisión del inventario y simultáneamente se van haciendo anotaciones de los conteos de los artículos del inventario al terminar esto se procede a registrar la revisión y se entrega una notación de notificación al encargado del almacén auditado.

¿Con cuanta frecuencia se presenta cada uno?

Este proceso se realiza diariamente en el departamento de análisis.

¿Qué datos utiliza o produce este proceso?

Id, matrícula, nombre, estudiante, apellido, estudiante, sexo, edad, teléfono, correo, deporte que desea practicar.

Diga qué cantidad de información maneja cada proceso

**Inscripción:** fecha, matricula, nombres, apellidos, lugar de nacimiento, fecha de nacimiento, dirección, provincia, carrera que estudia, celular, email, teléfono en caso de emergencia, especifique si tiene algún problema de salud, deporte que practica, habilidades, estatura, peso, pierna hábil, tiempo practicando, días que puede practicar.

**Coordinación:** días de prácticas, actividades, cursos, charlas a los atletas.

**Selección de atletas de alto rendimiento:**

Capacidad general coordinativa.

Destreza específica.

Percepciones especializadas.

Flexibilidad: movilidad articular y elasticidad muscular.

Capacidad de adaptarse a situaciones imprevistas.

Voluntad, interés, disposición para el esfuerzo y tolerancia a la frustración.

Diga los problemas de cada proceso y dónde se originan.

**Inscripción:** se hace de forma manual, la información no lega de inmediatamente al coordinador de la disciplina,

Esta falla se origina en la recolección de datos, y seguimiento como tal.

**Coordinación:**

**Conduce:** la constancia del conduce no está firmada, fecha incorrecta. Estos errores se originan en el cliente.

Diagrama de los procesos del sistema (Diagrama General)

